



A retourner à : **CFAI-AFTI**
Domaine de Corbeville
Route Départementale 128
BP 46
91401 ORSAY Cedex
Tél : 01 69 33 05 50 ou 01 69 33 05 37
E-Mail : murielle.trindade@thalesgroup.com

Attention : ce document est un élément essentiel de votre dossier à partir duquel votre candidature pourra être retenue. Remplissez-le de manière aussi précise et complète que possible.

Nom : Prénom : Sexe : M F

Nom de jeune fille :

N° Sécurité Sociale :

Adresse :

Code Postal : Ville : Pays :

Tél domicile : Tél bureau : Tél portable :

Adresse e-mail :

Date de naissance : Lieu de naissance :

Pays : Nationalité :

Situation familiale : Nb Enfants :

Situation actuelle : Etudiant Apprenti Salarié Demandeur d'emploi

Je soussigné(e), certifie l'exactitude des renseignements fournis dans ce dossier.

Fait à le :

Signature :

FORMATION ET EXPERIENCE

Etudes supérieures : (études suivies après le baccalauréat chronologiquement des plus récentes aux plus anciennes)

Etudes	Option	Université ou Ecole	Date		Diplôme obtenu		
			Du	au	Titre	Date	Mention

Expérience Professionnelle

Mentionnez dans ce tableau tous les stages d'une durée supérieure à 2 mois que vous avez effectués au cours de vos études ou de votre vie professionnelle (en commençant par les plus récents)

Date	Entreprise	Emploi	Travail effectué

Anglais :

Lu, écrit, parlé

Lu, écrit

Lu

Comment avez-vous connu la formation ETGL ?

Presse :	L'Etudiant	Courrier Cadres (APEC)	Onisep	Orientations	Transfac	Autres (précisez)
Sites Internet :	Monster	Apec	Cadre emploi	Anpe	Keljob	Autres (précisez)
Salons, Forums :	de l'Etudiant	de l'Apprentissage	3 ^{ème} Cycle			Autres (précisez)
Affichage (Précisez le lieu) :				Mailing		
Relations, amis (précisez) Si ancien apprenti AFTI : Nom, Prénom				Promotion :		

4 promotions sont intégrées chaque années : octobre, novembre, mai et juin

Pour être candidat(e) à l'ETGL vous devez :

- **Etre âgé(e) de - 26 ans** le jour de la signature du contrat d'apprentissage,
- **Etre titulaire :**
 - d'un Bac+5, scientifique (électronique, mécanique, mathématiques, physique, chimie, biologie, ...)
 - d'un Bac+3, informatique

La procédure d'intégration se déroule en deux étapes :

- La **SELECTION** effectuée par l'AFTI
- Le **RECRUTEMENT** effectué par les Entreprises ouvrant des postes.

1- LA SELECTION

Première phase de sélection : Sur dossier

Il s'agit du dossier de candidature ci-joint. **Vous devez l'accompagner** :

- d'une lettre de motivation manuscrite,
- d'un CV d'une page,
- de la copie du dernier diplôme obtenu
- du dernier relevé de notes,

Le tout est à retourner à l'AFTI par courrier **au plus vite**.

Deuxième phase de sélection : si votre dossier a été retenu, vous serez convoqué(e) à une journée d'Information et de Sélection :

Pour connaître les dates de ces journées, contactez l'AFTI :

Le déroulement de cette journée est le suivant :

Matin

- Présentation de la formation et du métier **Ingénieur Logiciel**
- Présentation de l'AFTI
- Tests visant à cerner votre aptitude à l'informatique. Ces tests ne sont pas des contrôles de connaissances mais des tests psychotechniques. Leur réussite conditionne la suite de la procédure.

Après-Midi

- Présentation de l'apprentissage.
- Préparation à l'intégration en entreprise :
 - Préparation à l'entretien de recrutement
 - Elaboration d'un CV adapté

2- LE RECRUTEMENT

Nous vous rappelons que pour intégrer la formation Ingénieur Logiciel, il faut :

- Etre admis par le comité d'admissibilité de l'AFTI suite aux tests psychotechniques
- L'AFTI présentera les CV des candidats admissibles aux entreprises ayant ouvert des postes. Celles-ci vous contacteront directement pour un entretien de recrutement.
- Etre recruté(e) par une entreprise pour la durée du contrat d'apprentissage (24 mois)

3- LE CADRE CONTRACTUEL

Un contrat d'apprentissage est signé entre l'entreprise, le CFA, et l'apprenti pour la durée de la formation, soit pour 24 mois. Les élèves admis à l'ETGL sont salariés de l'entreprise d'accueil et ont le statut d'apprenti.

Les apprentis perçoivent un salaire mensuel, tant pour leur présence en entreprise que pour le temps passé au CFA. Le salaire des apprentis est exonéré de charges sociales et d'impôts.

Les entreprises peuvent proposer des salaires supérieurs au minimum légal en fonction des diplômes, de l'expérience et des stages.

Pour information certaines entreprises proposent des salaires de 1000 € ou 1200 € par mois.

Le salaire minimal des apprentis est fixé par décret. Pour des jeunes de 21 ans et plus, il ne peut être inférieur à 53 % du SMIC ou du salaire minimum conventionnel, la première année et 61 % la deuxième année.

4- LA FORMATION

La formation se déroule en alternance : chaque année de formation débute par 5 mois de cours au Centre de Formation suivis de 7 mois de travail en entreprise. La période de cours en Centre de Formation a lieu à ORSAY (91), situé à une dizaine de kilomètres de PARIS.

Programme des Cours (1500 heures)

	Première période de formation		Deuxième période de formation
rdl	référentiel de développement logiciel	nt	programmation 32 bits sous Windows NT
al	algorithmique	te(2)	télécommunications
un	unix	comp	architecture des composants- réutilisabilité
ada	langage Ada	java	développement de composants avec java
c	langage C	paj	<u>projet</u> architecture de composants avec java
c++(1)	langage C++	gp	gestion projet animation d'équipe
or	architecture ordinateurs - <u>projet</u>	CMM	Capacity Maturity Model
doc	production de documents	qu	Qualité
tr	temps réel - concepts mise en œuvre avec VRTX	PPP	Projet Développement Personnel
trVX	temps réel	ent	connaissance entreprise
rip	revues de pairs, tests	sire	<u>projet</u> Sensibilisation à l'Ingénierie Réseau
uml	analyse, conception objet - UML	an	anglais
bd	bases de données	pro2	<u>Projet option Logiciel</u> Ordinateur de Bord Automobile <u>Projet option Ingénierie Système</u> : Spécification, conception, intégration, validation d'un système Ballon d'expérimentation
ihm(1)	interface homme machine		
te(1)	télécommunications		
gc(1)	gestion configuration		
Pro1	Projet Générateur Index		

Le programme comprend 50% de TP et projets-école

5- LE CONTROLE DES CONNAISSANCES

Pendant la formation, l'acquisition des connaissances est évaluée par des épreuves écrites portant sur les principaux modules.

Chaque période de travail en entreprise fait l'objet d'un rapport écrit donnant lieu à une soutenance orale en anglais et en français.

6- LE DIPLOME D'ETAT DE NIVEAU 1

La formation est homologuée par la Commission Nationale des Certifications Professionnelles sous le titre "Expert en conduite et Ingénierie de développement de logiciels industriels", titre de niveau ingénieur dans la nomenclature de l'Education Nationale.